Szanowna Pani / Szanowny Panie

Szanowni Państwo,

Czy zastanawialiście się kiedyś Państwo nad tym, jak mało wiemy o sobie – o naszych poglądach, opiniach i stanowiskach w różnych sprawach. I chociaż każda nasza konferencja, każde spotkanie branżowe dostarcza bardzo wielu obserwacji, informacji i refleksji, to jednak mamy stosunkowo małą wiedzę na temat postaw wobec wielu, kluczowych spraw, z którymi się borykamy i radzimy sobie skutecznie na co dzień. Istnieje stosunkowo mała liczba badań i raportów naukowych dotyczących wielu kwestii, które pośrednio i bezpośrednio dotyczą działalności samorządów zawodu zaufania społecznego. Przygotowana przez nas propozycja sondażu być może będzie cennym uzupełnieniem wiedzy o nas samych – samorządowcach zaangażowanych w doskonalenie działalności na rzecz bardziej skutecznego pełnienia swoich funkcji i realizacji zadań na rzecz zwiększania dobrostanu naszych środowisk zawodowych, co w rezultacie przekłada się na dobro społeczne.

W związku ze zbliżającą się konferencją na temat Odpowiedzialności społecznej zawodów zaufania społecznego organizowaną przez Okręgową Radę pielęgniarek i Położnych w Radomiu, zwracamy się z uprzejmą prośbą o udział w sondażu i odpowiedź na pięć pytań dotyczących odpowiedzialności społecznej samorządów zawodowych. Wyniki sondażu zostaną przedstawione na konferencji w Warszawie, w dniu 5 kwietnia 2019 r.

Celem sondażu jest poznanie opinii i postaw środowiska samorządów zawodowych wobec wybranych aspektów funkcjonowania samorządów oraz istotnych wymiarów etyczności zawodowej, która jest ważnym kierunkiem działania każdego z samorządów.

Będziemy wdzięczni za przekazanie wypełnionej (przez podkreślenia) ankiety **do dnia 29 marca br.** wysyłając ją na adres: [**mfszzpankieta@gmail.com**](mailto:mfszzpankieta@gmail.com)

Z poważaniem

(-) Małgorzata Sokulska

Przewodnicząca ORPiP w Radomiu

Przewodnicząca Mazowieckiego Forum Samorządów Zaufania Publicznego

ANKIETA SONDAŻOWA  
**Odpowiedzialność społeczna zawodów zaufania społecznego**.

Proszę zaznaczyć:

**Płeć:** Kobieta Mężczyzna

**Zawód**: Lekarz Prawnik Pielęgniarka/Położna Weterynarz

Inżynier budownictwa Architekt Aptekarz

Komornik Biegły rewident Rzecznik patentowy

Doradca podatkowy Inne zawody

**Staż pracy**: do 5 lat; 6-10 lat pracy 11 lat pracy i więcej

**INSTRUKCJA**: Proszę uważnie przeczytać pytanie oraz wszystkie wersje odpowiedzi a następnie kierując się własnym punktem widzenia wybrać **3 odpowiedzi** na każde pytanie, które najlepiej ukazują Pani/Pana zdanie w danej sprawie, **w obrębie własnej grupy zawodowej**.

1. **Które z poniżej wymienionych funkcji samorządu winny być szczególnie wzmocnione przez członków władz samorządowych? (zaznacz 3 najważniejsze )**
   1. Obrona interesów wszystkich przedstawicieli danego zawodu
   2. Troska o zachowanie godności i niezależności zawodu
   3. Krzewienie i strzeżenie zasad etyki i deontologii zawodowej
   4. Integracja środowiska zawodowego
   5. Współdziałanie ze związkami zawodowymi i z organami administracji publicznej
   6. Pełnienie funkcji strażnika przestrzegania wysokich standardów zawodowych (w tym formalnych   
      i prawnych aspektów danego zawodu)
   7. Współpraca z organizacjami społecznymi**, szkołami wyższymi i jednostkami badawczo-rozwojowymi   
      w kraju i za granicą**
   8. Prowadzenie działalności samopomocowej oraz innych form pomocy materialnej dla przedstawicieli danego zawodu i ich rodzin
   9. Żadna z wymienionych funkcji nie wymaga moim zdaniem szczególnego wzmocnienia
2. **Oceniając przestrzeganie standardów etycznych w codziennych zachowaniach przedstawicieli zawodów zaufania społecznego, które z poniżej wymienionych aspektów wymagają szczególnej troski i pieczy samorządu zawodowego? (zaznacz 3 odpowiedzi):**
   1. Respektowanie i przestrzeganie zapisów Kodeksu Etycznego i wartości obowiązujących w obrębie grupy zawodowej
   2. Doskonalenie kompetencji społecznych (komunikacji, mediacji, negocjacji) Rzeczników Odpowiedzialności Zawodowej i Sądu Koleżeńskiego
   3. Interweniowanie (zgodnie z procedurami) w sytuacjach naruszania norm i zasad obowiązujących w środowisku zawodowym
   4. Edukacja i doskonalenie umiejętności rozwiązywania sytuacji konfliktowych i spornych między przedstawicielami własnego zawodu
   5. Umiejętność radzenia sobie w sytuacjach konfliktu interesów w różnych okolicznościach wykonywania zawodu
   6. Zbyt mała dbałość o promowanie i przestrzeganie zasad etyki i norm przez osoby sprawujące funkcje kierownicze w organizacjach zatrudniających przedstawicieli własnego zawodu
   7. Rozpoznawanie i monitoring głównych zagrożeń etyczności zawodowej
   8. Inne
3. **Które z poniżej wymienionych zagrożeń etyczności zawodowej uważa Pani/Pan za szczególnie częste lub najbardziej groźne dla etosu zawodowego własnej grupy zawodowej (zaznacz 3 odpowiedzi)?**
   1. Konfliktowość i niesnaski pomiędzy przedstawicielami zawodu
   2. Niezdrowa rywalizacja między osobami lub organizacjami (firmami) rodząca głęboką nieufność lub zawiść zawodową
   3. Upolitycznienie członków /członka/ samorządu zawodowego
   4. Prowadzenie mało uczciwych gier międzyludzkich (władza, pieniądze) lub biznesowych (zdobywanie klientów, funduszy, itp.) przez przedstawicieli zawodu między sobą lub w kontaktach z przedstawicielami innych zawodów
   5. Obniżanie się poziomu kultury osobistej niektórych ludzi wyrażające się m.in. w małej dbałości o respekt  
       i szacunek wobec drugiej osoby (lub innych osób)
   6. Narastająca atmosfera walki, agresji słownej, pomówień i hejtu towarzyskiego w sytuacjach nieformalnych (plotki, oszczerstwa, niedomówienia)
   7. Pieniactwo zawodowe wyrażające się w nieuzasadnionej faktami postawie roszczeniowej lub oskarżycielskiej wobec niektórych osób lub instytucji
   8. Zjawiska wynikające z tzw. efektu konfliktu pokoleń, w tym trudności w kreowaniu zdrowej relacji uczeń – mistrz czy braku akceptacji lub zrozumienia różnorodności zachowań młodzieży wobec siebie i osób starszych
   9. Inne zagrożenia
4. **Proszę wybrać trzy najważniejsze Pani/Pana zdaniem aspekty odpowiedzialności społecznej samorządów zawodowych:**
   1. Interweniowanie i ochrona interesów danego zawodu
   2. Budowanie, promowanie i wzmacnianie standardów zawodowych
   3. Dbałość o zdrowy klimat relacji interpersonalnych w obrębie grup zawodowych, wzmacnianie więzi  
       i solidarności zawodowej dla wspólnej budowy pozytywnego etosu zawodowego
   4. Praktyczne wzmacnianie idei społeczeństwa obywatelskiego w demokratycznym państwie prawa
   5. Sprawowanie orzecznictwa dyscyplinarnego w sprawach odpowiedzialności osób wykonujących zawody zaufania publicznego ( postępowanie sprzeczne z prawem, zasadami etyki, naruszenie godności zawodu lub obowiązków zawodowych).
   6. Prowadzenie rejestru osób aktualnie wykonujących dany zawód.
   7. Formułowanie i manifestowanie wobec podmiotów zewnętrznych określonych oczekiwań, aspiracji lub interesów istniejących po stronie osób wykonujących zawody zaufania publicznego
   8. Inne przejawy działań samorządu zawodowego jako wyraz jego dbałości o odpowiedzialność społeczną
5. **Które z poniżej wymienionych czynników mających wpływ na prestiż i autorytet samorządu zawodowego uznałby Pan / uznałaby Pani za najważniejsze dla przyszłości samorządności zawodowej? (proszę wybrać 3 odpowiedzi):**
   1. Większe angażowanie się polityczne samorządów zawodowych dla dobra wspólnoty zawodowej
   2. Budowanie płaszczyzn i praktycznych możliwości lepszego porozumienia i komunikacji pomiędzy przedstawicielami samorządów różnych zawodów (np. Forum Porozumienia Samorządów Zawodów Zaufania Społecznego)
   3. Dbałość o niezależność polityczną samorządu
   4. Promowanie dobrych praktyk i wzmacnianie etosu zawodowego
   5. Prowadzenie sondaży i analizowanie zjawisk dotyczących aktualnej rzeczywistości funkcjonowania korporacji zawodowej
   6. Budowanie, obrona i doskonalenie pozytywnego wizerunku danego zawodu
   7. Angażowanie większej liczby przedstawicieli zawodu do działań na rzecz rozwoju integracji środowiska zawodowego
   8. Uważam, że dotychczasowe działania samorządów zawodowych są wystarczające i nie wymagają żadnych specjalnych działań zwiększających autorytet i prestiż samorządów
   9. Jeszcze inne czynniki są ważniejsze

**Dziękuję.**

Proszę o przesłanie ankiety **do dnia 29 marca 2019r**  na adres: [**mfszzpankieta@gmail.com**](mailto:mfszzpankieta@gmail.com)